

# Índice GRI-G4

## Parte I. Contenidos generales

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>Estrategia y Análisis</b>							
G4-1	Declaración sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia	6.2 Gobernanza de la organización				Mensaje del Consejero Delegado	√
G4-2	Principales efectos, riesgos y oportunidades	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 1. Resumen principales acontecimientos Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio climático Anexo II: Riesgos	√
<b>Perfil de la organización</b>							
G4-3	Nombre de la Compañía					Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 1 Información General	
G4-4	Marcas y productos y servicios					Apartado 2.1. Modelo de negocio Apartado 5.1. <i>Upstream</i> Apartado 5.2. <i>Downstream</i>	√
G4-5	Localización de la sede central de la organización					Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 1 Información General	
G4-6	Número de países en los que opera la organización y lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la Sostenibilidad abordados en la memoria					Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 5. Desempeño de nuestros negocios	√
G4-7	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica					Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 1 Información General Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 6 Patrimonio Neto	√
G4-8	Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes/beneficiarios)					Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 5.1. <i>Upstream</i> Apartado 5.2. <i>Downstream</i>	√
G4-9	Tamaño de la organización					Apartado 2.1. Modelo de negocio Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 2.3. Estructura Societaria	√
G4-10	Desglose del colectivo de trabajadores por contrato laboral, tipo de empleo, región y género			8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	P6	Apartado 6. Sostenibilidad - 6.2. Personas - Nuestro equipo humano Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la Compañía	√ (1)
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	6.4 Prácticas laborales 6.4.3. Trabajo y relaciones laborales		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	P3	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la Compañía	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	6.4. Prácticas laborales 6.4.3. Trabajo y relaciones laborales 6.4.4. Condiciones de trabajo y protección social 6.4.5. Diálogo social 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo				Apartado 6.8. Cadena de suministro	√ (2)
G4-13	Cambios significativos durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, estructura, propiedad accionarial y la cadena de suministro de la organización					Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 1 Información General-1.4. Composición del Grupo y Principales variaciones del perímetro.	√
G4-14	Descripción de cómo aborda la organización el principio de precaución	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio climático Apartado 6.3. Operación segura Apartado 6.4. Medioambiente Anexo II: Riesgos	√
G4-15	Lista de cartas, principios e iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	6.2 Gobernanza de la organización				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml</a>	√
G4-16	Lista de asociaciones y organizaciones de promoción nacional e internacional a las que la organización pertenece	6.2 Gobernanza de la organización				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/iniciativas-y-adhesiones/index.cshtml</a>	√
<b>Aspectos materiales y cobertura</b>							
G4-17	Lista de identidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes					Apartado 2.3. Estructura Societaria Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Anexo I: Principales sociedades que configuran el Grupo Repsol	√
G4-18	Proceso de definición del contenido del informe					Anexo III: Indicadores GRI- PARTE I Materialidad y grupos de interés	√
G4-19	Aspectos materiales identificados en la elaboración del informe					Anexo III: Indicadores GRI- PARTE I Materialidad y grupos de interés	√
G4-20	Cobertura del informe					Acerca de este informe	√
G4-21	Limitaciones de la cobertura del informe					Acerca de este informe	√
G4-22	Consecuencias de las re-expresiones de la información de informes anteriores y sus causas					Sin re-expresiones relevantes en el periodo. El alcance considerado para la elaboración de información de la Cadena de suministro se ha revisado respecto a la publicada en 2016.	√
G4-23	Cambios significativos respecto a periodos anteriores en el alcance y cobertura del informe					Acerca de este informe Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>Participación de los grupos de interés</b>							
G4-24	Grupos de interés vinculados a la organización	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Anexo III: Indicadores GRI- PARTE I - Materialidad y grupos de interés	√
G4-25	Criterios para la elección de grupos de interés	6.2 Gobernanza de la organización				<a href="https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml">https://repsol.energy/es/sostenibilidad/nuestro-modelo/index.cshtml</a>	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo III: Indicadores GRI- PARTE I - Materialidad y grupos de interés	✓
G4-27	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que la organización ha respondido a los mismos en la elaboración de la memoria	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo III: Indicadores GRI - Materialidad y grupos de interés	✓
<b>Perfil del informe</b>							
G4-28	Periodo objeto del informe	6.2 Gobernanza de la organización				Ejercicio 2017	✓
G4-29	Fecha del último informe	6.2 Gobernanza de la organización				Informe de Sostenibilidad del Ejercicio 2016 que se publicó durante el primer semestre de 2017	✓
G4-30	Ciclo de presentación de informes	6.2 Gobernanza de la organización				Anual	✓
G4-31	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	6.2 Gobernanza de la organización				Dirigir cualquier duda, consulta sugerencia u otra cuestión relacionada con el mismo, a través de la Oficina al Accionista cuyo número de teléfono es el 900 100 100 o por correo electrónico a infoaccionistas@repsol.com o a repsolteesucha@repsol.com	✓
G4-32	Opción de conformidad con la guía elegida por la organización	6.2 Gobernanza de la organización.				Acerca de este informe	✓
G4-33	Política y prácticas vigentes con respecto a la verificación externa del informe	6.2 Gobernanza de la organización				Ver carta de verificación de Deloitte en Repsol.com	✓
<b>Gobierno</b>							
G4-34	Estructura de gobierno de la organización	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - A2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas excluidos los consejeros Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C1.2 Miembros del Consejo de Administración Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C1.16 Miembros de la alta dirección Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2. Comisiones del Consejo de Administración	✓
G4-35	Proceso mediante el cual el órgano de gobierno superior delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Apartado 6.1. Cambio Climático	✓
G4-36	Relación de cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales y su rendimiento de cuentas ante el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2.Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Auditoría y Control Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2.Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Sostenibilidad Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	6.2 Gobernanza de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	√
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y sus comités	6.2 Gobernanza de la organización		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas. 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2.Miembros del Consejo de Administración Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2.Comisiones del Consejo de Administración	√
G4-39	Indicar si el presidente del órgano superior de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	6.2 Gobernanza de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la compañía	√
G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	6.2 Gobernanza de la organización		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas. 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Política de selección de consejeros: <a href="https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/comisiones-del-consejo-de-administracion/comision-de-nombramientos/index.cshmlhttps://www.repsol.energy/imagenes/global/es/politica_de_seleccion_consejeros_tcm13-66877.pdf">https://repsol.energy/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/comisiones-del-consejo-de-administracion/comision-de-nombramientos/index.cshmlhttps://www.repsol.energy/imagenes/global/es/politica_de_seleccion_consejeros_tcm13-66877.pdf</a> Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C.1.19. Procedimientos de selección,nombramiento, reelección, evaluación y remoción de Consejeros	√
G4-41	Procesos de prevención y gestión de conflictos de interés en el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - D.1Órgano competente y procedimiento para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - D.6 Detalle los mecanismos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos	√
G4-42	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización	6.2 Gobernanza de la organización				Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 5	√
G4-43	Medidas para el desarrollo y la mejora del conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	6.2 Gobernanza de la organización		4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	√
G4-44	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con los asuntos económicos, ambientales y sociales y medidas adoptadas en consecuencia	6.2 Gobernanza de la organización				Estatutos sociales - Artículo 45 quáter. Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 11 <a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_27072016_tcm13-13029.pdf">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/reglamento_consejo_administracion_27072016_tcm13-13029.pdf</a> Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C1.20 bis Descripción del proceso de evaluación y las áreas evaluadas del Consejo de Administración Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-45	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social, así como en la aplicación de los procesos de diligencia debida	6.2 Gobernanza de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - E. Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - F. Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIF)	✓
G4-46	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - E. Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - F. Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIF)	✓
G4-47	Frecuencia de análisis de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social por el órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - E. Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - F. Sistemas interno de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIF)	✓
G4-48	Comité o cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de Sostenibilidad y se asegura de que todos los Aspectos Materiales queden reflejados	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 - C2. Comisiones del Consejo de Administración	✓
G4-49	Proceso de transmisión de preocupaciones al órgano superior de gobierno	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	✓
G4-50	Naturaleza y número de preocupaciones importantes transmitidas al órgano superior de gobierno durante el periodo objeto de análisis y mecanismos para abordarlas	6.2 Gobernanza de la organización				Apartado 2.4. Gobierno Corporativo	✓
G4-51	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección y relación con el desempeño de la organización	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 -C2. Comisiones del Consejo de Administración- Comisión de Retribuciones Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2017 Política de Remuneraciones de los Consejeros 2015-2017. <a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/Politica_Remuneraciones_tcm113-30745.pdf">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/Politica_Remuneraciones_tcm113-30745.pdf</a> Política de Remuneraciones de los Consejeros 2018-2020 <a href="https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/Pol%C3%ADtica_de_Remuneraciones_ES_tcm113-64095.pdf">https://www.repsol.energy/imagenes/global/es/Pol%C3%ADtica_de_Remuneraciones_ES_tcm113-64095.pdf</a>	✓
G4-52	Procesos de determinación de remuneración	6.2 Gobernanza de la organización				Cuentas Anuales Consolidadas 2017 - Nota 27. Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo Anexo VI: Informe Anual de Gobierno Corporativo 2017 -C2. Comisiones del Consejo de Administración- Comisión de Retribuciones Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros 2017	✓
G4-53	Mecanismos de solicitud y valoración de la opinión de los grupos de interés en relación a la retribución	6.2 Gobernanza de la organización		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la Compañía	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-54</b>	Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de todos los trabajadores	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la Compañía	√
<b>G4-55</b>	Relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de todos los trabajadores	6.2 Gobernanza de la organización				Anexo III: Indicadores GRI - PARTE I Perfil de la Compañía	√
<b>Ética e integridad</b>							
<b>G4-56</b>	Valores, principios, estándares y normas de la organización			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Código de ética y conducta. Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento Acerca de este Informe	√
<b>G4-57</b>	Mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para los asuntos relacionados con la integridad de la organización			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Canal de ética y cumplimiento de Repsol Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento	√
<b>G4-58</b>	Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Canal de ética y cumplimiento de Repsol Apartado 6.7. Ética y Cumplimiento	√

## Parte II. Contenidos específicos

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>1. Economía</b>							
<b>1.1. Desempeño económico</b>							
<b>G4-EC1</b>	Valor económico directo generado y distribuido	6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.3 Participación activa de la comunidad 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos 6.8.9 Inversión social	SE4. Inversión social SE13. Transparencia de pagos a gobiernos	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación		Apartado 6.6. Fiscalidad Responsable Informe consolidado de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos 2017 Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS-Desempeño económico	√ (3)
<b>G4-EC2</b>	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático		13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P7	Apartado 6.1 Cambio climático	√
<b>G4-EC3</b>	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones					Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 28 Obligaciones con el personal	√
<b>G4-EC4</b>	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno		SE13. Transparencia de pagos a gobiernos			Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico	√
<b>1.2. Presencia en el mercado</b>							
<b>G4-EC5</b>	Relación entre el salario inicial desglosado por género y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P1, P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico	√
<b>G4-EC6</b>	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos	SE6. Prácticas de contratación local	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>1.3. Consecuencias económicas indirectas</b>							
<b>G4-EC7</b>	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.3 Participación activa de la comunidad 6.8.4 Educación y cultura 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades 6.8.6 Desarrollo y acceso a la tecnología 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos	SE4. Inversión social	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico	✓
<b>G4-EC8</b>	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad. 6.7.8 Acceso a servicios esenciales 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades 6.8.6 Desarrollo y acceso a la tecnología 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos 6.8.9 Inversión social	SE4. Inversión social SE6. Prácticas de contratación local	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países 17. Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico	✓
<b>1.4. Prácticas de adquisición</b>							
<b>G4-EC9</b>	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos	SE5. Prácticas de contenido local SE7. Compras y desarrollo de proveedores a nivel local	12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		Apartado 6.8 Cadena de suministro	✓ (2)
<b>G4-OG1</b>	Volumen y características de la estimación de producción y reservas identificadas					Apartado 1. Resumen de principales acontecimientos - Principales magnitudes e indicadores Apartado 5.1 <i>Upstream</i> Informe sobre las actividades de Exploración y Producción de Hidrocarburos 2017	✓
<b>2. Medio Ambiente</b>							
<b>2.1. Materiales</b>							
<b>G4-EN1</b>	Materiales por peso o volumen	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P7,P8	Apartado 5. Desempeño de nuestros negocios	✓(4)



GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-EN2</b>	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E10. Residuos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P8	No material	No verificado
<b>2.2. Energía</b>							
<b>G4-EN3</b>	Consumo energético interno	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P7,P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)
<b>G4-EN4</b>	Consumo energético externo	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√
<b>G4-EN5</b>	Intensidad energética	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)
<b>G4-OG2</b>	Inversión total en energía renovable		E3. Fuentes de energía alternativas	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación 17. Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible		Apartado 6.1. Cambio Climático	√
<b>G4-OG3</b>	Cantidad total de energía renovable generada, por tipo		E3. Fuentes de energía alternativas	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna		Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (6)
<b>G4-EN6</b>	Reducción del consumo energético	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E2. Uso de energía	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8,P9	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-EN7</b>	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E3. Fuentes de energía alternativas	7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8, P9	Apartado 6.1. Cambio Climático	√
<b>2.3. Agua</b>							
<b>G4-EN8</b>	Captación total de agua según la fuente	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P7,P8	Apartado 6.4. Medioambiente	√
<b>G4-EN9</b>	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos	P8	Apartado 6.4. Medioambiente	√ (8)
<b>G4-EN10</b>	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y utilizada	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos	E6. Agua dulce	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P8	Apartado 6.4. Medioambiente	√
<b>2.4. Biodiversidad</b>							
<b>G4-EN11</b>	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	6.5 El medio ambiente 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	√(9)
<b>G4-EN12</b>	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios	6.5 El medio ambiente 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	√(10)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	6.5 El medio ambiente 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	√(7)
G4-EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	6.5 El medio ambiente 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	√
G4-OG4	Número y porcentaje de centros operativos significativos en los que se han evaluado y monitorizado riesgos asociados a la biodiversidad	6.5 El medio ambiente	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	√
<b>2.5. Emisiones</b>							
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente 6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P7,P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPEECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía	6.5 El medio ambiente 6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P7,P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente 6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (11)
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente 6.5.5 Mitigación y adaptación al cambio climático	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8, P9	Apartado 6.1. Cambio Climático	√
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8, P9	Apartado 6.1. Cambio Climático	√ (5)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-EN20</b>	Emissiones de sustancias que agotan el ozono	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E8. Otras emisiones al aire	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		No material	No verificado
<b>G4-EN21</b>	NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas significativas	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E8. Otras emisiones al aire	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P7, P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Emisiones no GEI	✓
<b>2.6. Efluentes y residuos</b>							
<b>G4-EN22</b>	Vertido total de aguas, según su naturaleza y destino	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E7. Vertidos al agua	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Gestión del agua	✓
<b>G4-EN23</b>	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Gestión de residuos	✓
<b>G4-EN24</b>	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E9. Derrames al medio ambiente	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P8	Apartado 6.3 Operación Segura	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
G4-OG5	Volumen y eliminación de agua		E7. Vertidos al agua	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Gestión del agua	√
G4-OG6	Volumen de hidrocarburos enviados a antorcha o venteados		E4. Gas quemado en antorcha	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible		Apartado 6.1. Cambio Climático	√
G4-OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y rípios de perforación- cuttings) y estrategias para su tratamiento		E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Gestión de residuos	√
G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E10. Residuos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		No material	No verificado
G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de la biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación	E5. Biodiversidad y servicios ecosistémicos E7. Vertidos al agua	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Biodiversidad y servicios ecosistémicos	(7)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>2.7. Productos y servicios</b>							
<b>G4-EN27</b>	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor 6.7.5 Consumo sostenible	HS4. Adiministración de los productos	6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para todos 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad	P7,P8, P9	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental - Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	√
<b>G4-OG8</b>	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles			3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Eficiencia energética y cambio climático - Emisiones no GEI	√ (7)
<b>G4-EN28</b>	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que se recuperan al final de su vida útil, desglosado por categoría	6.5 El medio ambiente 6.5.3 Prevención y contaminación 6.5.4 Uso sostenible de recursos 6.7.5 Consumo sostenible		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	P8	No material	No verificado
<b>2.8. Cumplimiento regulatorio</b>							
<b>G4-EN29</b>	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	6.5 El medio ambiente			P8	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio	√
<b>2.9. Transporte</b>							
<b>G4-EN30</b>	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte del personal	6.5 El medio ambiente 6.5.4 Uso sostenible de recursos 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	E1. Emisiones de gases de efecto invernadero Eg. Derrames al medio ambiente	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	P8	Los impactos ambientales relevantes asociados al transporte y distribución de nuestros productos se responden en el apartado 6.1. Cambio Climático en los indicadores de Scope 3	√ (11)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>2.10. General</b>							
<b>G4-EN31</b>	Desglose de los gastos e inversiones ambientales	6.5 El medio ambiente		7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos 14. Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad 17. Fortalecer los medios de ejecución [de los objetivos] y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible	P9	Cuentas Anuales consolidadas 2017 - Nota 29 Información sobre medioambiente	√
<b>2.11. Evaluación ambiental de los proveedores</b>							
<b>G4-EN32</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	6.5 El medio ambiente			P9	Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>G4-EN33</b>	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto	6.5 El medio ambiente			P9	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño económico -Gestión de la cadena de suministro y sus impactos allí donde la Empresa desarrolla su actividad	√
<b>2.12. Mecanismos de reclamación ambiental</b>							
<b>G4-EN34</b>	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.5 El medio ambiente		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P9	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y relación con las comunidades	√ (12)
<b>2.13. Biocombustibles</b>							
<b>G4-OG14</b>	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos		E3. Fuentes de energía alternativas	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 7. Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño ambiental- Eficiencia energética y cambio climático	√ (7)



GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>3. Desempeño Social</b>							
<b>3.1. Prácticas Laborales y Trabajo Digno</b>							
<b>3.1.1. Empleo</b>							
<b>G4-LA1</b>	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, género y región	6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno	✓
<b>G4-LA2</b>	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales		8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno	✓
<b>G4-LA3</b>	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por género	6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Prácticas laborales y trabajo digno	✓
<b>3.1.2. Relaciones empresa/trabajadores</b>							
<b>G4-LA4</b>	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social 6.4.5 Diálogo social	SE16. Participación de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P3	Repsol respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación de los países en los que opera, así como aquellos previstos en los convenios colectivos o políticas en su caso.	✓
<b>3.1.3. Salud y seguridad en el trabajo</b>							
<b>G4-LA5</b>	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	6.4 Prácticas laborales 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo	HS1. Participación de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Salud	✓
<b>G4-LA6</b>	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y género	6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4 Prácticas laborales 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo	HS3. Lesiones en el trabajo y enfermedades	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		Apartado 6.3. Operación Segura Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Salud	✓
<b>G4-LA7</b>	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	6.4 Prácticas laborales 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.3 Participación activa de la comunidad 6.8.4 Educación y cultura 6.8.8 Salud	HS2. Salud de los trabajadores	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Salud	✓
<b>G4-LA8</b>	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	6.4 Prácticas laborales 6.4.6 Salud y seguridad en el trabajo	SE16. Participación de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Salud	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPEICA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>3.1.4. Capacitación y educación</b>							
<b>G4-LA9</b>	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y categoría laboral	6.4 Prácticas laborales 6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos 5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Capacitación y desarrollo	✓
<b>G4-LA10</b>	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	6.4 Prácticas laborales 6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo 6.8.5 Creación de empleo y desarrollo de habilidades	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Capacitación y desarrollo	✓
<b>G4-LA11</b>	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por género y por categoría profesional	6.4 Prácticas laborales 6.4.7 Desarrollo Humano y Formación en el lugar de trabajo	SE17. Formación y desarrollo de los trabajadores	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Evaluaciones de desempeño	✓
<b>3.1.5. Diversidad e igualdad de oportunidades</b>							
<b>G4-LA12</b>	Composición de los órganos de gobierno y desglose de los trabajadores por categoría profesional y género, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P6	Apartado 2.4. Gobierno Corporativo Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Diversidad e igualdad de oportunidadess	✓
<b>3.1.6. Igualdad de retribución entre mujeres y hombres</b>							
<b>G4-LA13</b>	Relación entre el salario base y remuneración de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4 Prácticas laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales	SE15. Diversidad de los trabajadores e inclusión	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Diversidad e igualdad de oportunidades	✓ (13)
<b>3.1.7. Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores</b>							
<b>G4-LA14</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P6	Apartado 6.8. Cadena de suministro	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-LA15</b>	Impactos significativos, reales y potenciales, de las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social		5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Contribución al desarrollo económico allí donde la empresa realiza su actividad	√
<b>3.1.8. Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales</b>							
<b>G4-LA16</b>	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4 Prácticas laborales 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.4 Condiciones de trabajo y protección social	SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P6	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	√ (12)
<b>3.2. Derechos humanos</b>							
<b>3.2.1. Prácticas de inversión y abastecimiento</b>							
<b>G4-HR1</b>	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debita diligencia 6.3.5 Evitar la complicidad 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	SE8. Debita diligencia en derechos humanos		P2	Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>G4-HR2</b>	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	6.3 Derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad	SE8. Debita diligencia en derechos humanos		P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Derechos humanos	√
<b>3.2.2. No discriminación</b>							
<b>G4-HR3</b>	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	6.3 Derechos humanos 6.3.6 Resolución de reclamaciones 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales	SE8. Debita diligencia en derechos humanos SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	5. Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P6	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Derechos humanos	√ (14)

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>3.2.3. Libertad de asociación y negociación colectiva</b>							
<b>G4-HR4</b>	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debita diligencia 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad 6.3.8 Derechos civiles y políticos 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.4.5 Diálogo social	SE8. Debita diligencia en derechos humanos SE9. Derechos humanos y proveedores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P3	Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>3.2.4. Trabajo infantil</b>							
<b>G4-HR5</b>	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debita diligencia 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	SE8. Debita diligencia en derechos humanos SE9. Derechos humanos y proveedores	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P5	Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>3.2.5. Trabajo forzoso</b>							
<b>G4-HR6</b>	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debita diligencia 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.10 Principios y derechos fundamentales en el trabajo 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	SE8. Debita diligencia en derechos humanos	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	P4	Apartado 6.8. Cadena de suministro	√
<b>3.2.6. Medidas de seguridad</b>							
<b>G4-HR7</b>	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	6.3 Derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	SE10. Seguridad y derechos humanos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	√
<b>3.2.7. Derechos de la población indígena</b>							
<b>G4-HR8</b>	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	6.3 Derechos humanos 6.3.6 Resolución de reclamaciones 6.3.7 Discriminación y grupos vulnerables 6.3.8 Derechos civiles y políticos 6.6.7 Respeto por los derechos de propiedad	SE2. Pueblos indígenas	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible	P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-OG9</b>	Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las actividades, y porcentaje de estos emplazamientos cubiertos por estrategias específicas de participación		SE2. Pueblos indígenas	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible		Apartado 2.2. Repsol en el mundo Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Derechos humanos	✓
<b>3.2.8. Evaluación</b>							
<b>G4-HR9</b>	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debidia diligencia 6.3.4 Situaciones de riesgo para los derechos humanos 6.3.5 Evitar la complicidad	SE8. Debidia diligencia en derechos humanos		P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	✓
<b>3.2.9. Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos</b>							
<b>G4-HR10</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debidia diligencia 6.3.5 Evitar la complicidad 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor	SE9. Derechos humanos y proveedores		P2	Apartado 2.2. Repsol en el mundo - Cadena de suministro	✓
<b>G4-HR11</b>	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas	6.3 Derechos humanos 6.3.3 Debidia diligencia 6.3.5 Evitar la complicidad 6.4.3 Trabajo y relaciones laborales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor			P2	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Contribución al desarrollo económico allí donde la empresa realiza su actividad	✓
<b>3.2.10. Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos</b>							
<b>G4-HR12</b>	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.3 Derechos humanos 6.3.6 Resolución de reclamaciones	SE9. Derechos humanos y proveedores SE18. Sistemas de no represalias y reclamación	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	✓
<b>3.3. Sociedad</b>							
<b>G4-SO1</b>	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad 6.8.3 Participación activa de la comunidad. 6.8.9 Inversión social	SE1. Impactos y participación en la comunidad local		P1	Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	✓
<b>G4-SO2</b>	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.5.3 Prevención y contaminación 6.5.6 Protección del medio ambiente y la biodiversidad, y restauración de hábitats naturales 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad	SE1. Impactos y participación en la comunidad local	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible	P1	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Sociedad - Impactos en las comunidades locales	✓

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-OG10</b>	Número y descripción de controversias significativas con las comunidades locales y pueblos indígenas		SE1. Impactos y participación en la comunidad local SE2. Reasentamientos involuntarios	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible		Apartado 5.1. <i>Upstream</i>	√
<b>G4-OG11</b>	Emplazamientos desmantelados y en vías de desmantelamiento		E11.Desmantelamientos	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible		Apartado 5.1. <i>Upstream</i> Apartado 5.2. <i>Downstream</i>	√
<b>3.3.2. Lucha contra la corrupción</b>							
<b>G4-SO3</b>	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción	SE11. Prevención de corrupción SE12. Prevención de corrupción por parte de los socios comerciales	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento	√
<b>G4-SO4</b>	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción	SE11. Prevención de corrupción	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Sociedad - Lucha contra la corrupción	√
<b>G4-SO5</b>	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción	SE11. Prevención de corrupción	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	Apartado 6.7. Ética y cumplimiento	√ (15)
<b>3.3.3. Política pública</b>							
<b>G4-SO6</b>	Valor de las contribuciones públicas, por país y destinatario	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.4 Participación política responsable 6.8.3 Participación activa de la comunidad	SE13. Transparencia de pagos a gobiernos SE14. Promoción pública y lobby	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	P10	Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II. CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Sociedad - Participación responsable en política pública	√ (15)
<b>3.3.4. Prácticas de competencia desleal</b>							
<b>G4-SO7</b>	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.5 Competencia justa 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Desempeño social - Sociedad - Cumplimiento regulatorio	√
<b>3.3.5. Cumplimiento normativo</b>							
<b>G4-SO8</b>	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		La información relativa a contingencias legales y fiscales se encuentra en la Nota 16 y 23 de las Cuentas Anuales consolidadas 2017	√

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPIECA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>3.3.6. Evaluación de la repercusión social de los proveedores</b>							
<b>G4-SO9</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos	SE12. Prevención de corrupción por parte de los socios comerciales			Apartado 6.8. Cadena de suministro	✓
<b>G4-SO10</b>	Impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptada	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos	SE12. Prevención de corrupción por parte de los socios comerciales			Anexo III: Indicadores GRI - PARTE II: CONTENIDOS ESPECÍFICOS - Contribución al desarrollo económico allí donde la Empresa realiza su actividad	✓
<b>3.3.7. Mecanismos de reclamación por impacto social</b>							
<b>G4-SO11</b>	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	6.6 Prácticas justas de operación 6.6.3 Anticorrupción 6.6.7 Respeto a los derechos de la propiedad 6.8.7 Generación de riqueza e ingresos		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	✓
<b>3.3.8. Reubicaciones involuntarias</b>							
<b>G4-OG12</b>	Casos de reasentamiento involuntario necesario para las actividades de la organización		SE2. Reasentamientos involuntarios	1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en el mundo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles		Apartado 6.2.2. Respeto a los Derechos Humanos y Relación con las Comunidades	✓
<b>3.3.9. Integridad de activos y seguridad de procesos</b>							
<b>G4-OG13</b>	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de actividad		HS5. Seguridad de procesos	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, así como el saneamiento para 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles		Apartado 6.3. Operación Segura	✓
<b>3.4. Responsabilidad de producto</b>							
<b>3.4.1. Salud y seguridad del cliente</b>							
<b>G4-PR1</b>	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor 6.7 Asuntos de consumidores 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores 6.7.5 Consumo sostenible	HS4. Administración de los productos			No material	No verificado

GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPEICA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>G4-PR2</b>	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	6.3.9 Derechos económicos, sociales y culturales 6.6.6 Promover la responsabilidad social en la cadena de valor. 6.7 Asuntos de consumidores 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores 6.7.5 Consumo sostenible	HS4. Adiministración de los productos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material	No verificado
<b>3.4.2. Etiquetado de productos y servicios</b>							
<b>G4-PR3</b>	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	6.7 Asuntos de consumidores. 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores 6.7.5 Consumo sostenible 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias 6.7.9 Educación y toma de conciencia	HS4. Adiministración de los productos	12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		No material	No verificado
<b>G4-PR4</b>	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	6.7 Asuntos de consumidores 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores 6.7.5 Consumo sostenible 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias 6.7.9 Educación y toma de conciencia	HS4. Adiministración de los productos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material	No verificado
<b>G4-PR5</b>	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	6.7 Asuntos de consumidores 6.7.4 Protección de la salud y seguridad de los consumidores 6.7.5 Consumo sostenible 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias 6.7.8 Acceso a servicios esenciales 6.7.9 Educación y toma de conciencia				No material	No verificado
<b>3.4.3. Comunicaciones de mercadotecnia</b>							
<b>G4-PR6</b>	Venta de productos prohibidos o en litigio	6.7 Asuntos de consumidores 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias. 6.7.9 Educación y toma de conciencia	HS4. Adiministración de los productos			No material	No verificado
<b>G4-PR7</b>	Número de casos de incumplimiento de las normativas y los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, entre otras la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	6.7 Asuntos de consumidores 6.7.3 Prácticas justas de marketing, información objetiva e imparcial y prácticas justas de contratación 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias 6.7.9 Educación y toma de conciencia	HS4. Adiministración de los productos	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material	No verificado



GRI	Referencia en el informe RC	ISO 26000 Materias fundamentales y asuntos	IPEICA	ODS Objetivos	Pacto Mundial Principios	Referencia en Informes o web	Verificación
<b>3.4.4. Privacidad de los clientes</b>							
<b>G4-PR8</b>	Número de reclamaciones fundamentales sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes			16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material	No verificado
<b>3.4.5. Cumplimiento normativo</b>							
<b>G4-PR9</b>	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	6.7 Asuntos de consumidores 6.7.6 Servicios de atención al cliente, apoyo y resolución de quejas y controversias		16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles		No material	No verificado

✓ Contenido revisado según el alcance de la información descrito en el Informe de Revisión Independiente de Deloitte.

- (1) Solo se informa de personal propio.
- (2) La información sobre la cadena de suministro se refiere exclusivamente a las compras con importe significativo realizadas desde el departamento de compras y contrataciones corporativo, y excluyendo las compras de crudo, gas y materiales.
- (3) El informe referenciado sobre pagos a Administraciones Públicas por país no ha sido objeto de verificación, habiéndose analizado únicamente la razonabilidad global de la evolución de los pagos. En la información de tributos efectivamente pagados se incluyen los pagos por liquidez de impuestos y tributos, no incluyéndose las devoluciones efectivas de impuestos ni los recargos y sanciones.
- (4) Se desglosa el principal material que es el crudo procesado.
- (5) Se ha verificado la razonabilidad global de los datos. Los datos están sujetos a modificación una vez se lleven a cabo las auditorías de las emisiones de cada centro y activo bajo la Norma ISO 14064.
- (6) Se informa de potencia instalada.
- (7) Se informa cualitativamente.
- (8) Solo se informa de la captación de agua desglosada por fuente.
- (9) No se informa del valor para la biodiversidad.
- (10) No se informa de la naturaleza de los impactos.
- (11) En las emisiones de alcance 3 no se incluyen las categorías de Transporte de *Upstream* en EyP así como las categorías de inversiones en activos fijos y participadas.
- (12) No se desglosa por naturaleza.
- (13) No se informa de la remuneración por categoría y género.
- (14) Se informa de los incidentes de discriminación de personal propio.
- (15) Se reportan las sanciones o amonestaciones derivadas de los incumplimientos del Código Ético.
- (16) Se reportan las sanciones o amonestaciones derivadas de los incumplimientos del Código Ético.

\*10 Principios del Pacto Mundial

**Aspectos y principios del pacto mundial**

**Derechos Humanos**

- 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

**Condiciones Laborales**

- 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

**Medio Ambiente**

- 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**Anti-Corrupción**

- 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Deloitte, S.L.  
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1  
Torre Picasso  
28020 Madrid  
España

Tel: +34 915 14 50 00  
www.deloitte.es

### Informe de Revisión Independiente de la información de sostenibilidad incluida en el Informe de Gestión Consolidado de 2017 de Repsol S.A y sociedades dependientes.

A los accionistas de Repsol S.A.:

#### Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión, con el alcance de seguridad limitada, de la información de sostenibilidad incluida en el Informe de Gestión Consolidado de 2017 (en adelante IG) de Repsol S.A y sociedades dependientes (en adelante Grupo Repsol), cuyo alcance se define en el apartado "Acerca de este Informe" del IG. Nuestro trabajo ha consistido en revisar:

- La fiabilidad y la adecuación de los contenidos del IG a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* versión 4 (en adelante GRI G4), así como los contenidos del suplemento sectorial del sector *Oil&Gas* propuestos en dicha guía.
- La información proporcionada en el IG relativa a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos en la norma AA1000 *Accountability Principles Standard* de AccountAbility (AA1000APS).

#### Estándares y procesos de verificación

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC) para la emisión de informes de seguridad limitada y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Asimismo, hemos aplicado la *AccountAbility 1000 Assurance Standard* (AA1000AS), emitida por *AccountAbility*, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000 APS y sobre los indicadores relevantes de la información de sostenibilidad (revisión moderada de tipo 2).

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas áreas corporativas y unidades de negocio del Grupo Repsol, en la revisión de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el IG y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo Repsol para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión de sostenibilidad aplicados.
- Revisión de las actas de las reuniones del ejercicio 2017 de la Comisión de Sostenibilidad.
- Revisión de las actuaciones realizadas en relación a la identificación y consideración de los grupos de interés a lo largo del ejercicio, y de los procesos de participación de los mismos, a través del análisis de la información interna y de los informes de terceros disponibles.
- Análisis de la cobertura, relevancia e integridad de la información de sostenibilidad incluida en el IG en función del entendimiento del Grupo Repsol de los requerimientos de los grupos de interés sobre los aspectos materiales identificados por la organización y descritos en el "Anexo III. Indicadores GRI" del IG en la sección "Materialidad y Grupos de Interés".
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados y comprobación de la existencia y alcance de políticas, sistemas y procedimientos de los ámbitos de sostenibilidad.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del IG a los recomendados en GRI G4, en opción exhaustiva, y comprobación de que los contenidos presentados se corresponden con los recomendados con dicho estándar.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión específicas, en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI G4 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información del Grupo Repsol.

#### Responsabilidades de los Administradores del Grupo Repsol y de Deloitte

- La formulación del Informe de Gestión, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Repsol S.A. La Dirección de Repsol S.A. es responsable de definir, adoptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe de revisión independiente de seguridad limitada, basándonos en el trabajo realizado.
- El alcance de una revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada también es menor, por lo que el presente informe no puede entenderse como un informe de auditoría.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Grupo Repsol de acuerdo con los términos de nuestra Carta de Encargo.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el código ético emitido por la *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA), basadas en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.
- Deloitte mantiene, de acuerdo con el *International Standard on Quality Control* (ISQC1), un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y regulación aplicable.
- El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información de sostenibilidad, y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental, y en procesos de diálogo y participación de grupos de interés.

#### Conclusiones

En el Índice GRI G4, en el "Anexo IV" del IG, se detallan los contenidos revisados, las limitaciones en el alcance de la revisión y se identifican aquellos contenidos que no cubren todos los aspectos requeridos por GRI G4. Como resultado de los procedimientos realizados y las evidencias obtenidas, salvo por los aspectos identificados en el Índice GRI G4, no se ha puesto de manifiesto ningún asunto que nos haga creer que:

- La información de sostenibilidad incluida en el IG no haya sido preparada, en todos los aspectos significativos, incluida la fiabilidad y la adecuación de la información revisada, de acuerdo con GRI G4.
- Grupo Repsol no haya aplicado los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta, tal y como se describe en el apartado de "Acerca de este Informe", de acuerdo con la norma AA1000 APS:
  - Inclusividad: Grupo Repsol ha desarrollado un proceso de participación de los grupos de interés que permite su involucración en el desarrollo de un enfoque responsable de la gestión de la Sostenibilidad.
  - Relevancia: el proceso de determinación de la materialidad está dirigido a la identificación y entendimiento de los asuntos materiales o relevantes para Grupo Repsol y sus grupos de interés.
  - Capacidad de respuesta: Grupo Repsol responde con acciones y compromisos concretos a los aspectos materiales identificados.

#### Observaciones y Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a la dirección de Sostenibilidad de Grupo Repsol nuestras recomendaciones relativas a los aspectos de mejora en la gestión y la información de sostenibilidad y, específicamente, a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta. A continuación, se resumen las observaciones y recomendaciones más significativas, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe.

#### Inclusividad y Relevancia

Tal y como se indica en la sección "Materialidad y Grupos de Interés" del "Anexo III" del IG, Grupo Repsol dispone de un estudio de materialidad que se apoya en diversos análisis y consultas a los grupos de interés. Para mejorar la representatividad de los grupos de interés consultados y su inclusividad, sería recomendable adecuar la muestra de las consultas a los distintos negocios y ampliar a todos los países en los que Grupo Repsol tiene una presencia significativa y estable.

#### Capacidad de respuesta

En 2017 Grupo Repsol ha aprobado el Plan Global de Sostenibilidad a través del cual se fijan objetivos con horizonte 2020 en seis ejes principales en materia de sostenibilidad (ética y transparencia, cambio climático, personas, operación segura, medioambiente e innovación y tecnología). Para facilitar el seguimiento de su cumplimiento, Repsol debería seguir trabajando en articular el seguimiento de este Plan a través de los planes de sostenibilidad locales mediante un cuadro de mando unificado que incluya, no solo el grado de consecución de los objetivos marcados en cada área de actividad sino también su impacto.

En el último año, Repsol ha hecho un ejercicio para alinear la información sobre cambio climático con las recomendaciones de *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Asimismo, está trabajando en el análisis de escenarios climáticos compatibles con el escenario de "desarrollo sostenible" de la Agencia Internacional de la Energía. La aplicación de métricas que permita seguir la adecuación de los negocios a la estrategia en materia de cambio climático, no solo desde un punto de vista de eficiencia energética, permitirá enfocar las inversiones en aquellas tecnologías y soluciones que permitan una transición eficiente a modelos negocio de bajas emisiones.

DELOITTE, S.L.

Helena Redondo

27 de febrero de 2018



AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-14